**La note de cadrage de l’association PERLINPINPIN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Éléments de la note de cadrage** | **Spécifications** | **Proposition à partir de l’exemple** |
| **1. Burning platform** (Pourquoi ? Quelle est l’urgence/ la nécessite vitale ) | Origine du besoin de changement : éléments principaux permettant de justifier le changement |  |
| **2. Constat (Périmètre)** | Éléments principaux matérialisant le cœur du chantier de changement = périmètre du chantier de changement |  |
| **3. Résultats attendus (Quoi ?)** | Résultats décrits concrètement en termes de livrables finaux du projet/ Par exemple : un système d'information, un organigramme d'une nouvelle organisation, un processus redéfini **"A l'issue du changement nous aurons entre les mains"** |  |
| **4. Gains attendus** | Objectifs métiers du projet  Objectifs financiers, relationnels, clients.  La question "Pourquoi fait-on ce projet ? " |  |
| **5. Risques perçus** | Recenser les risques qui peuvent advenir dans la conduite du projet de changement et nécessite d'être intégrés dans le plan d'action |  |
| **6 . Cartographie des acteurs** | La liste des acteurs du projet : qui sont ces acteurs et actrices du projet ?  Leur qualification sur 2 axes : importance au regard du projet et convergence par rapport aux directions proposées. |  |